

L'Association :

L'association études ET chantiers Bretagne - Pays de Loire, Entreprise Sociale Apprenante, développe une action articulée autour de cinq axes : l'accueil et l'intégration en milieu de travail, l'accompagnement social et professionnel, la formation des salariés en parcours d'insertion, le développement de projets solidaires et durables au niveau local et international.

Missions :

Dans le cadre d'un renforcement de ses équipes encadrantes, l'activité vise, pour des salariés en parcours, **la découverte des métiers de l'environnement, des espaces verts, de la restauration de petit patrimoine et bâti**, par la réalisation de travaux dans ces domaines.

Cette action a pour principal objectif de permettre l'acquisition de compétences propres à faciliter l'insertion professionnelle.

Attributions et Responsabilités :

Préparation des chantiers

- Préparer le véhicule et le matériel adapté en fonction des activités journalières,
- Déterminer les objectifs journaliers,
- Veiller au respect des heures et des jours de travail,
- Veiller à la bonne utilisation des EPI.

Encadrement des salariés (5 à 8 par équipe)

- Initiation aux différentes machines et outils,
- Encadrement et veille à la sécurité des salariés, gestion des conflits
- Encadrement sur le respect des règles qui s'appliquent au chantier,
- Transfert d'un savoir-faire par une posture pédagogique adaptée aux salariés,
- Planification et mise en œuvre de travaux en collaboration avec le coordinateur technique.

Formation, animation et accompagnement

- Formation auprès des salariés en insertion dans le cadre du Certificat de Qualification Professionnelle Salariés Polyvalents (CQP SP) ;
- Gestion et animation de l'équipe en lien avec les salariés permanents de l'association,
- Suivi journalier avec les animateurs(trices) socioprofessionnelles, collaboration avec l'ASP et la coordination pédagogique sur les questions d'accompagnement et de formation,
- Participation à la mise en œuvre des parcours d'insertion, Accompagnement des salariés dans l'émergence de leur projet professionnel,
- Evaluation de la progression du public sur son parcours d'insertion et de formation en situation de production.

Prérequis :

- Intérêt pour l'insertion professionnelle
- Aptitudes d'encadrement
- Capacité à animer un travail collectif et à travailler en réseau
- Bonne capacité d'écoute, de dialogue, de pédagogie,

- Autonomie, patience
- Devoir de réserve

Profil :

- Diplôme professionnel de niveau IV, ou III (BEP/BAC PRO/BTS, ou titre homologué de formation continue),
- Expérience dans l'encadrement et la gestion de groupe,
 - Gérer et travailler avec une équipe,
 - Impulser une dynamique d'équipe positive,
 - Pratiquer le faire-ensemble
- Compétences techniques dans le domaine de l'environnement et des espaces verts, et du bâtiment
- Connaissance du cadre légal de l'insertion professionnelle,
- Transmission de savoirs, et savoir-faire
- Connaissance et respect des consignes de sécurité...

Lieu de travail :

Poste basé à Le Mans, rue Roberval – et Moncé en Belin – Déplacements vers les lieux de chantiers.

Contrat et rémunération :

- CDD remplacement à temps plein (39h/semaine + RTT), à terme imprécis
- Déplacements journaliers, Horaires : 8h – 12h / 13h30 – 17h30
- Moyens techniques : véhicule, téléphone, ordinateur
- Salaire : Indice 285 à 315 -CCN ACI- soit 1995 à 2205€ brut mensuel, suivant qualification et expérience + gratification de face à face, Tickets restaurant.

Pour postuler :

Les candidatures, comprenant une lettre de motivation et un CV, sont à adresser par mail à g.dagonneau@ec-ouest.org, m.paillargue@ec-ouest.org